

A T 通信

第57号
発行 2020年
10月30日
編集 我が社を
有名にする委員会

くるみんに認定されました。

今年8月7日にくるみんに認定されました。

ここでみなさんに問題です。

・くるみんとは？

私は、今回の記事を書くまで、知りませんでした(汗)。

では、発表します。

くるみんとは、厚生労働大臣から子育てサポート企業として認定されることです。

当社が子育てに関して、直近の年度にしっかりと取り組んでいた結果を評価され、認定されたものなのです。



そこで、昨年育児関連休暇を取得した男性社員にお聞きしました。

Q 育児休暇を取得し良かった点は

A 休暇を取得した事で家族の絆が深まりました。妻の体調もよくなりました。

Q 育児で奥様が体調を崩されるまでになったのですか

A 我が家は実家が遠方の為、両親に頼ることもできませんでした。妻は妊娠を機に専業主婦になり、出産後一人で育児をする事に追われ、体調不良になったのです。

Q やはり二人で育児をする事は大切なのですね。

A 二人で協力して育児に向き合う事ができることになり、妻も気持ちかなり楽になったようです。以前よりも父親(私)を頼るようになりました。

Q 休職中、仕事には影響はなかったのでしょうか

A 上司が調整し、速やかに他のメンバーに引き継がれ、問題ありませんでした。

Q 休んだことで気付いたこと

や、何か自分の中で変化はありましたか

A もともと料理好きで結構キッチンに立つ人間でしたが離乳食の仕込み作業も本格的にやるようになりました。妻の大変さをあらためて知り、一人で育児なんて絶対無理だなあと再認識できました。

Q これから子育てをする社員へのアドバイスを。

A 産後の一年間はとても大変な時期であり、父親の協力が必要不可欠です。今回私は一週間の休暇でしたが、半年以上取ることを推奨したいくらい、価値ある休暇であると思います。

ぜひ皆さんも取得し、家族の時間と健康を大切にしてほしいと思います。

育児休業の意味を深く知ることができ感動しました。

また、社長はじめ、担当の皆さんが、きめ細かなサポートを続けられたことで認証されたのです。お疲れ様でした。

経済活性化を踏まえてのコロナ対策継続

当社では8月からコロナ感染症予防緊急対策委員会を設け、毎月リモート会議を行い、各月の重点課題を掲げ、全社員に伝

社員住宅のビルができて10年。

当社の東京都内の社員住宅のビルは2010年4月に竣工され、今年で10年になります。快適に暮らせるよう、いろいろ工夫されている施設で、現在は17名程の社員や家族が暮らし、満室です！

中でも1室共有スペースがあり、打合せや親睦会等で利用できます。最近コロナ感染対策でのリモートワークに、この共有スペースが活躍しています。



日中はリモートワークに使用、予約で宿泊も可能。

お知らせ

9月に株式会社富士通北陸システムズ様より、業績貢献特別賞をいただきました。今回で3度目となります。引き続き、お客様のために(あなたのために)の理念に基づいて、仕事をしたいと思っております。



入口に自動検温器設置
出勤時に検温を徹底